



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MAS Blaník

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	212/03_16_047/CLLD_15_01_037 – MAS Blaník – III.1. Hlídkání dětí pracujícím rodičům – (I.)
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0008722
Název projektu	Montessori školička
Název žadatele	Montessori Vlašim z. s.
Právní forma žadatele	spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřeba pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Velmi dobře	35	Žadatel doložil potřebnost projektu, vymezení problému odkazem na analýzy týmu Místního akčního plánu ORP Vlašim. Žadatel uvedl své znalosti a zkušenosti v problematice péče o děti předškolního věku díky realizaci podobného projektu v jiné provozovně. Všechny relevantní cílové skupiny jsou popsány.



Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi dobré	25	Žadatel navrhl 5 klíčových aktivit, které jsou vzájemně provázány, jejich popis odpovídá zvoleným cílům a jejich splnění.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi dobré	5	
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Rozpočet je navržen adekvátně. Nicméně není srozumitelný výpočet mzdy pečujících osob. Viz komentář. dále proti zvyklostem nejsou zvlášť výčísleny odvody na sociální a zdravotní pojištění, rozpočet je nastaven na superhrubou mzdu, přitom hovoří o mzdě hrubé 120 Kč/hodina.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi dobré	5	Indikátory odpovídají a jsou nastaveny adekvátně. Bude vytvořeno zařízení s okamžitou kapacitou 12 dětí.



Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dostatečné	2,5	Cílová skupina je popsána, stejně tak její potřeby, způsob práce s cílovou skupinou odkazuje na možnost průběžného zápisu do DS a poskytování služeb i přes letní prázdniny. Žadatel tak bude průběžně komunikovat s cílovou skupinou její potřeby a adekvátně bude reagovat s nabídkou služeb. Montessori pedagogika určuje rámec práce s cílovou skupinou v rámci svých obecných principů. Služba bude po celou dobu realizace projektu propagována – na webových stránkách žadatele, na vývěsce spolku ve středu města, formou tiskových zpráv a inzerátů v regionálním zpravodaji. CS bude v průběhu realizace projektu dokládat ekonomickou aktivitu.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10	Aktivita projektu jsou vhodně provázané a navazují na sebe logicky i časově. Projekt navíc počítá s vývojem potřeb v jeho průběhu – nákup pomůcek, vybavení, záskočky na dovolenou, atp.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Projekt je srozumitelně popsán, žadatel má dostatečnou zkušenost, jak s realizací projektů dotovaných EU, tak s péčí o děti předškolního věku. Projektový a realizační tým je dobře nastaven. Projekt je hospodárny, využívá současněho zájem žadatele. Zapojení cílové skupiny není dostatečně popsáno, z popisu projektu však vyplývá v obecné rovině a bude pravděpodobně předmět z logiky věci ne detailně v této fázi popsané evaluaci.

Jedním problematickým bodem žádosti lze sledat popis výpočtu finanční odměny pečujících osob. Je stanovena jednotná hodinová sazba (jednotka hodina), dále je stanoven rozsah prací jako týdenní (jednotka týden), avšak v rozpočtu je stanovena mzda jako měsíční (jednotka osobměsíc). Propočít měsíční nebo týdenní mzdy pečujících osob tak není srozumitelný a navrhuje se tedy krácení a změna logiky výpočtu mzdy pečujících osob takto:



- a) Původní částka na položce č. 1.1.1.1.1. Pečující osoba 1 – 26 580,- Kč * 34 = 903 720,- Kč – jednotka osoboměsíc
Nová částka na položce č. 1.1.1.1.1. Pečující osoba 1 – 6 110,4 Kč * 147 = 898 228,80 Kč – jednotka osobotýden
Pečující osoba 1 – práce dle rozpisu směn 4 dny v týdnu, tj. 8 hodin přímé péče + 1,5 hodiny přípravy * 4 = 38 hodin týdně * 147 týdnů (2018 – 52; 2019 – 52; 2020 do října – 43), hrubá mzda 38 * 120 Kč = 4 560,- Kč týdně, superhrubá mzda = 6 110,4 Kč * 147 týdnů, celkem na položce tedy 898 228,80 Kč, **navrhované krácení = 5 491,2 Kč** a současně žadatel přepracuje jednotku osobních nákladů na osobotýden.
- b) Původní částka na položce č. 1.1.1.1.2. Pečující osoba 2 – 26 580,- Kč * 34 = 903 720,- Kč – jednotka osoboměsíc
Nová částka na položce č. 1.1.1.1.2. Pečující osoba 2 – 6 110,4 Kč * 147 = 898 228,80 Kč – jednotka osobotýden
Navrhované krácení = 5 491,2 Kč.
- c) Původní částka na položce č. 1.1.1.1.3. Pečující osoba 3 – 6 645,- Kč * 34 = 225 930,- Kč – jednotka osoboměsíc
Nová částka na položce č. 1.1.1.1.3. Pečující osoba 3 – 1 527,6 Kč * 147 = 224 557,2 Kč – jednotka osobotýden
Pečující osoba 3 – položka č. 1.1.1.1.3. – 8 hodin přímé práce + 1,5 hodiny přípravy * 120,- Kč/hodina = 1 140,- Kč hrubé mzdy, 1 527,6 superhrubé mzdy * 147 týdnů = 224 557,2 Kč; původní částka 225 930,- Kč, **navrhujeme krácení v rozdílu – 1 372,8 Kč.**
- d) Původní částka na položce č. 1.1.1.1.4. Pečující osoba 4 – 6 645,- Kč * 34 = 225 930,- Kč – jednotka osoboměsíc
Nová částka na položce 1.1.1.1.4. Pečující osoba 4 – 1 527,6 Kč * 147 = 224 557,2 Kč – jednotka osobotýden
Navržené krácení v rozdílu 1 372,8 Kč.
- e) Původní částka na položce 1.1.1.5. Pečující osoba 5 – 13 990,- Kč * 34 = 475 660 Kč
Nová částka na položce 1.1.1.5. Pečující osoba 5 – 3 216,- Kč * 147 = 472 752 Kč
Pečující osoba 5 – týdenní sazba je 20 hodin * 120,- Kč, tj. 2400,- Kč hrubého a 3 216,- Kč superhrubého * 147 týdnů = 472 752,-Kč, původně v rozpočtu 475 660,- Kč – tj. **navržené krácení 2 908,- Kč.**
- Výpočet vychází ze sdělení žadatele, že školička bude otevřena 5 dní v týdnu od 7:30 do 16:00, což je 8,5 hodiny (předpokládá se, že pečující osoba bude čerpat 0,5 přestávku na oddech a časově se vystřídá s další pečujícího osobou, tedy směna by měla činit 8 hodin). Pečujících osob bude celkem 5 a budou se střídát ve směnách přímé péče v rozpisu takto: a) 2 osoby – každá průměrně 4 dny v týdnu (tj. 8 hodin * 4 = 32 hodin týdně); b) 2 osoby – každá průměrně 1 den v týdnu (tj. 8 hodin týdně), c) 1 osoba – vždy 4 hodiny denně (tj. 5 dnů * 4 hodiny, tj. 20 hodin týdně). Hodinová sazba je stanovena jednotně 120,- Kč/hodina. Dále pečující osoby a) + b) se střídají v práci, která obnáší 2 hodiny přípravy a 1,5 hodiny přípravy svačin na den – tj. vždy 3 hodiny denně, rovnoměrně rozdělené vždy mezi 2 osoby držící službu ten den, tj. 1,5 hodiny na osobu denně (příprava programu či svačin).

Celkem krácení v přímých výdajích – 1.1.1. Osobní náklady ve výši – 10 982,4 Kč (Pečující osoba 1 a 2), 2 745,6 Kč (Pečující osoba 3 a 4), 2 908,- Kč (Pečující osoba 5); celkem krácení ve výši **16 636,- Kč v kapitole osobní náklady.**

Poměrně se pokrátí také nepřímé náklady o částku – 4 090,75 Kč (25 % z krácené částky 16 636,- Kč).

Bodový zisk 93,75

